



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Број: 112-01-1040/2026-17

Датум: 14. септембар 2026. године

Немањина 22-26

Београд

На основу члана 3. став 2. члана 57. ст. 1, 2. и 4. члана 58. став 1, члана 64. ст. 1. и 2. и члана 100. став 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25-УС, 19/25, 109/25 и 9/26) и чл. 53. и 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19 и 67/21) по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за координацију послова у Секретаријату министарства, разврстано у звање виши саветник,— један извршилац, министар здравља доноси

РЕШЕЊЕ

1. Павловић Марко, мастер менаџер, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство здравља и распоређује на радно место за координацију послова у Секретаријату министарства, разврстано у звање виши саветник.
2. Именовани је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.
3. Именованом се одређује пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и дужан је да положи државни стручни испит до окончања пробног рада.
4. Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

Образложење

Решењем министра здравља број: 111-00-17/2026-17 од 01.06.2026. године о попуњавању извршилачког радног места на основу члана 47. ст. 1. и 2, члана 49. став. 4. Закона о државним службеницима и члана 8. ст. 1. и 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за координацију послова у Секретаријату министарства, разврстано у звање виши саветник, један извршилац. Сагласно томе, на основу члана 51. ст. 2. и 4. и члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем министра здравља број: 119-01-217/2026-17 од 15.06.2026.године именована је Конкурсна комисија за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на интернет презентацији Министарства здравља, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на огласној табли, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови“, дана 22.07.2026. године. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је 06.08.2026. године.

У тексту огласа о конкурсy наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и члану 6. Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима и услови за рад на радном месту које се попуњава: стечено високо образовање из научне области менаџмент и бизнис на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковних студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства струци као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и према Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству здравља бр: 110-00-55/2026-17 од 3.3.2026. г и 110-00-174/2026-17 од 8.7.2026. г.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 6. и 13. Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима у огласу о конкурсy наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом су: оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном испиту за инспектора, оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство), као и да се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од (5) пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс, а о којима се води службена евиденција су извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима/уверење о положеном правосудном испиту и испиту за инспектора.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16 и 95/18 – аутентично тумачење) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа о јавном конкурсy су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа РС провераваће се путем теста (писмено), Дигитална писменост провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовању знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табела, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Конкурсна комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ уместо тестовне провере и

пословна комуникација провераваће се путем симулације (писмено); посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативне послове, област знања и вештине (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података) - провераваће се писано путем симулације; посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о здравственој заштити) - провераваће се писано путем симулације; посебна функционална компетенција за одређено радно место прописи из делокруга радног места (Закон о државној управи) - провераваће се писано путем симулације.

Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) – провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираног на компетенцијама и процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа провераваће се путем интервјуа са Конкурсном комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија је на састанку одржаном 11.08.2026. године, констатовала да је на јавни конкурс за попуњавање наведеног извршилачког радног места приспело 3 пријаве.

Конкурсна комисија је прегледала приспеле пријаве и утврдила списак кандидата чије су пријаве неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне и то:

1.

2.

Истовремено Конкурсна комисија је прегледом приспелих пријава утврдила и на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак кандидата, који на основу података из пријаве на конкурс испуњавају услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, и чија је пријава је благовремена, допуштена, разумљива и потпуна, а на коју су увршћени кандидати:

1. Павловић Марко, мастер менџер

У складу са чланом 13. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, додељене су шифре под којим подносиоци пријаве учествују у изборном поступку.

У складу са чланом 24. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, кандидати су благовремено обавештени о почетку изборног поступка.

Конкурсна комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 31.08.2026. године, констатовала да је провери општих функционалних компетенција приступио кандидат под шифром 12j2207261ин3.

Пред почетак провере општих функционалних компетенција кандидат је упознат са начином и редоследом провере општих функционалних компетенција и временом предвиђеним за проверу.

Конкурсна комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 31.08.2026. године, констатовала да је кандидат постигао следећи број бодова:

1. 12j2207261ин3 – укупно остварен број бодова – 8; Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода, Пословна комуникација – 2 бода.

На основу наведеног, Конкурсна комисија је утврдила који кандидати су испунили мерила за проверу општих функционалних компетенција и који иду у следећу фазу изборног поступка – провери посебних функционалних компетенција, и то 12j2207261ин3.

Провера посебних функционалних компетенција обављена је дана 31.08.2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима, ул. Бул. М.Пупина бр. 2, Нови Београд.

Конкурсна комисија је констатовала да су провери посебних функционалних компетенција приступио кандидат под шифром 12j2207261ин3.

Конкурсна комисија је, пре почетка провере посебних функционалних компетенција констатовала да ће се једним задатком проверавати три посебне функционалне компетенције и одредила мерила за вредновање посебних функционалних компетенција, саставила задатк за проверу посебних функционалних компетенција путем писмене симулације.

Чланом 42. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима прописано је да ако се у поступку проверавају три посебне функционалне компетенција, укупан број бодова се добија сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира бројем 1,333. У складу са чланом 42. наведене уредбе укупан резултат који је кандидат остварио на провери посебних функционалних компетенција за радно место за координацију послова, разврстано у звању виши саветник, Секретаријат министарства у Министарству здравља је:

Павловић Марко кандидат који наступа под шифром 12j2207261ин3 на провери посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативне послове, област знања и вештине (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података) вреднован је 15, односно 5 бодова; на провери посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о здравственој заштити) вреднован 15, односно 5 бодова; на провери посебна функционална компетенција за одређено радно место прописи из делокруга радног места (Закон о државној управи), вреднован 15, односно 5 бодова.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 12j2207261ин3 на провери све три посебне функционалне компетенције оставрио укупан број бодова $19,96$ ($5+5+5=15 \cdot 1,333=19,96$) те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција и да иде у следећу фазу изборног поступка, проверу понашајних компетенција.

Провера понашајних компетенција за кандидата под шифром 12j2207261ин3 и обављена је 01.09.2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило) почев од 8,00 часова.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја о резултатима провере понашајних компетенција Службе за управљање кадровима од 01.09.2026. године, констатовала да је тестирању ради провере понашајних компетенција приступио кандидат под шифром 12j2207261ин3.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја о резултатима провере понашајних компетенција Службе за управљање кадровима констатовала да су у погледу провераваних компетенција постигнућа кандидата вреднована на следећи начин:

1. 12j2207261ин3 – укупно 18 бодова:

Кандидат 12j2207261ин3 је испунио мерила за процену понашајних компетенција.

Након извршене провере понашајних компетенција, сагласно члану 56. став. 6. Закона о државним службеницима, кандидат који је успешно прошао фазе изборног поступка је дана 01.09.2026. године обавештен да у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема обавештења доставе доказе који се прилажу у конкурсном поступку, како је наведено у тексту огласа о јавном конкурс, за радно место за координацију послова, разврстано у звању виши саветник, Секретаријат министарства.

Дана 03.09.2026. године кандидат под шифром 12j2207261ин3 доставио је Министарству здравља потребне доказе.

Конкурсна комисија је дана 03.02.2026. године одржала састанак ради прегледа достављених доказа и утврдила следеће:

1. Кандидат Павловић Марко, шифра кандидата 12j2207261ин3, доставио је све доказе који су тражени текстом огласа и на основу достављених и прибављених доказа испуњава

услове за запослење на радном месту за координацију послова, разврстано у звању виши саветник, Секретаријат министарства те је благовремено обавештен о месту, дану и времену када ће се обавити интервју са Конкурсном комисијом.

Сагласно члану 51. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима и тексту огласа о јавном конкурс, Конкурсна комисија је дана 04.09.2026. године, у просторијама Министарства здравља, обавила интервју са кандидатом у циљу процене мотивације за рад на радном месту у органу и прихватања вредности државних органа.

Конкурсна комисија је констатовала да су овом делу изборног поступка приступио позвани кандидат Павловић Марко. Конкурсна комисија је у вредновању одговора кандидата на питања која су им постављена процењивала изражену мотивацију за рад на радном месту у органу и степен прихватања вредности државних органа, у складу са чланом 51. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима.

На разговору са Конкурсном комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту у органу и степена прихватања вредности државних органа, кандидат је остварио следећи број бодова:

Павловић Марко, укупно остварен број бодова – 6.

Конкурсна комисија је на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, сагласно чл. 53. и 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима и члану 57. Закона о државним службеницима, сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место за координацију послова, разврстано у звању виши саветник, Секретаријат министарства:

1. Павловић Марко, шифра кандидата 12j2207261ин3, укупан резултат 51,96 бодова.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор министру здравља, који је на основу члана 57. став 2. и 4. Закона о државним службеницима дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и донесе решење о пријему у радни однос, ако изабрани кандидат није државни службеник или да донесе решење о премештају ако је изабрани кандидат државни службеник.

На основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона о државним службеницима са Листе кандидата који су испунили мерила за избор за радно место за координацију послова, разврстано у звању виши саветник, Секретаријат министарства у Министарству здравља, изабран је Павловић Марко, који је у спроведеном изборном поступку, испунио мерила за избор на наведено извршилачко радно место и постигао укупно 51,96 бодова.

Павловић Марко, овим решењем прима се у радни однос на неодређено време у Министарство здравља и распоређује на радно место за координацију послова, разврстано у звању виши саветник, Секретаријат министарства, систематизовано под редним бројем 163. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству здравља, број: 110-000-174/2026-17 од 8. јула 2026. године на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-7830/2026 од 6. августа 2026. године како је решено у ставу 1. диспозитива решења. Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководица из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у ставу 2. диспозитива решења.

Одредбама члана 64. ст. 1. и 2. и члана 100. став 1. Закона о државним службеницима прописано је да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу а нису приправници, нити раде у кабинету. Пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци. Имајући у виду наведено, именованом је одређен пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и дужан је да положи државни стручни испит.

С обзиром да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22, 19/25, 109/25 и 9/26) утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 4. диспозитива решења.

Законом о државним службеницима прописано је: да се решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају доставља свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку на адресу наведену у пријави на конкурс (члан 59. став 1.); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 4.); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да од дана објављивања решења на огласној табли државног органа, а најкасније до истека рока за жалбу, преузме у просторијама државног органа решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају изабраног кандидата (члан 59. став 5.); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа, прегледа сву документацију јавног конкурса (члан 59. став 6.); да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1.).

На основу наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења, преко Министарства здравља.

МИНИСТАР
Златибор Лончар
др Златибор Лончар

